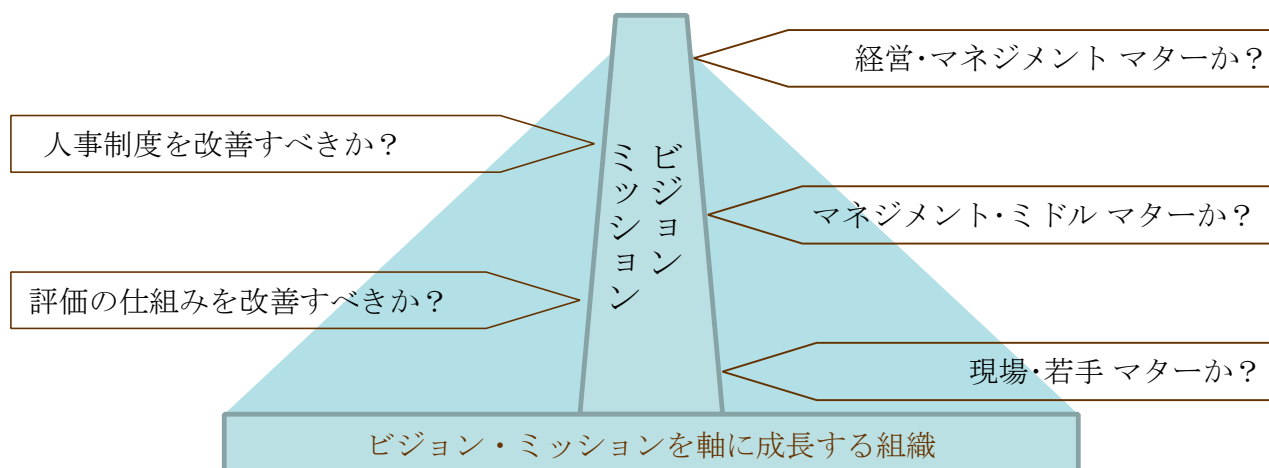


- 組織の成長を促進させる上で、現状を**Whole**で捉え、個々の課題へ**Focus**します



海外も含めた多くのライバルと常に競争をしている企業にとり、組織の成長や社員の能力開発に関して、「課題」が必ずどこかに存在しています。

その課題が組織にどの様に存在するか仮説をたて、働く環境と働く社員、双方の「課題」を考えながら、現状の制約の中で改善しうる事柄をソリューションとして提案致します。

ベンチャー企業のようにトップの一声で対象者である全社員に働きかけ、課題解消へ向かうケースや、大企業のように階層別や職種別に部分最適なトレーニングを施し課題解消へ向かうケースもあります。

- 課題解決へのアプローチ

ソリューションを導く上では、人事ご担当者との打ち合わせにおけるディスカッションが非常に重要になります。

各企業毎に状況が異なり、課題もそれぞれです。

御社と私どもの仮説を重ね合わせて、現状の制約の中で実現・実施が可能なソリューションを考え出し、実行へと移す企画を提案致します。