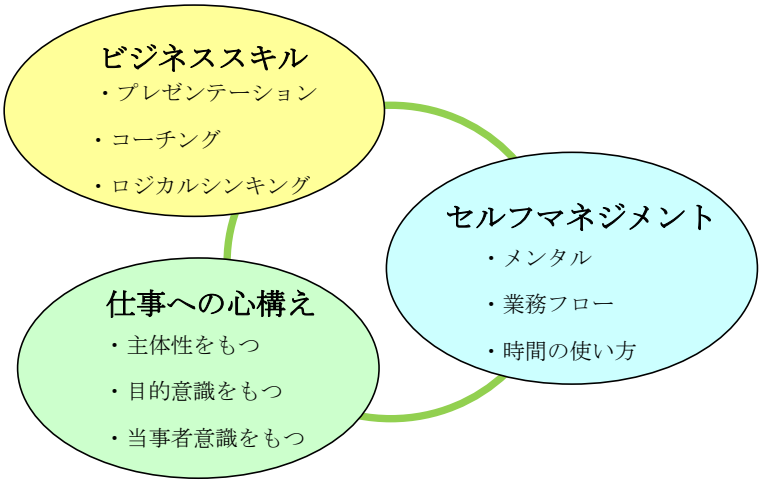
自律型人材を育成するKWI

●自律型人材が業績を向上させ、組織を成長へと導く ！



●ソリューション：対象者層と研修・ワークショップ例

人材育成各種ソリューション例	グローバル人材育成ソリューション例
マネジメント層 ・目標管理コミットメントワークショップ ・評価者研修　・マネジメント ・コーチング　・システムコーチング	・グローバルマネジメント ・グローバルリーダーシップ ・異文化マネジメント ・ネゴシエーション ・異文化コミュニケーション ・ロジカルプレゼンテーション ・セルフマネジメント
中堅社員研修 ・リーダーシップ　・コーチング ・ロジカルシンキング　・メンタルマネジメント ・ネゴシエーション　・プレゼンテーション	
若手社員研修 ・ビジネスキャリア　・プレゼンテーション ・ロジカルシンキング　・メンタルマネジメント ・コミュニケーション　・プロ意識醸成	
新入社員研修 ・ビジネスマナー　・仕事の基本 ・メンタルマネジメント	

＊対象者やゴール設定などの諸状況を踏まえ、カスタマイズをさせて頂いております

Copyright ©2013 KWI LLC. , All rights reserved

● ソリューション施策策定・実施例

リーダーシップをディベートから学んだ例

食品業界A社
役職者レイヤーとして最初の研修

A社が対象者に求めること
・実務中心者としてのリーダーシップ
・主体的姿勢、行動の明確化
・社内外でのネゴシエーション力向上

検討要項
・リーダーシップ研修として設計
・リーダーシップ論の座学にしない手法
・主体的人材になるマインドチェンジ
・ネゴシエーションスキル体験学習
・学びあう空間の提供
・講師の体験談からも学べる様に

実施概要
・リーダーとしての心構え、主体的に業務に取り組む姿勢、行動をネゴシエーションスキルの体験から学ぶため、英国式ディベートを取り入れて実施
・ディベートから主体的に周囲の意見を傾聴し、リーダーシップを発揮して内外を巻き込みながらゴールに向けて行動することが重要であることを学んだ

MBOを長期実践形式で学んだ例

製薬業界B社
幹部候補者への最初の研修

B社が対象者に求めること
・現場リーダーとしての推進力
・業務マネジメント能力
・目標管理、実行力

検討要項
・目標管研修として設計
・マネジメント、リーダーシップも学ぶ
・主体的に組織にコミットする人材に
・本音を出し合う場を設定
・講師から外部環境の過酷さも学ぶ

実施概要
・現場の責任者として、定めた目標に向けてメンバーと協働する姿勢と具体的行動を明確にするために隔月でワークショップを行い、半年で行動計画を絞り込む施策とした
・横の連携が希薄だった現場責任者のそれぞれの仕事と、達成すべき目標を共有し、お互いの目標コミットとその行動計画実行の重要性を理解した

タイムマネジメントをコミュニケーション方法から学んだ例

化学業界C社
業務責任者への
ビジネススキル支援策

C社が対象者に求めること
・各業務責任を担う者としての業務スキル向上
・滞る業務をスピーディに回す

検討要項
・業種が多岐に及ぶため、誰もが直面している課題に効果的なスキル
・明日から使えて、専門家ではなくても周囲にフィードバックできる汎用性のあるスキル
・現場に戻っても忘れないツールを作成

実施概要
・各部門各業種で最も課題とされているタイムマネジメントの概念、コツ、スキルを実践を交えて学ぶ
・業務の優先順位決定方法や、実際の取り組み方に加え、最も業務時間をスポイルする原因となる会話時間の短縮を、実践を交えてスキル習得を図った
・学習内容を忘れずに実践できる様にするためのツールも持ち帰った

Copyright ©2013 KWI LLC. , All rights reserved